

ПРИНЯТО на Общем собрании
работников МАОУ «СОШ № 135» г.Перми
протокол от 17.05.2021. № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ «СОШ № 135» г. Перми
от 24.06.2021г. №059-08/122-01-03/4-200

Куляпин Алексей
Сергеевич

Подписано цифровой подписью:
Куляпин Алексей Сергеевич
Дата: 2021.10.04 17:08:31 +05'00'

Положение об установлении компенсационных выплат работникам МАОУ «СОШ №135» г. Перми

1. Общие положения

1.1. Настоящее *Положение об установлении компенсационных выплат работникам МАОУ «СОШ №135» г. Перми* разработано в соответствии с документами:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- ✓ со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- ✓ частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Постановления Администрации города Перми от 20 октября 2009 года № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (с изменениями)

1.2.Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности сотрудников МАОУ «СОШ № 135»г. Перми (далее Школа) в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых учреждением образования услуг, направленных на развитие муниципальной системы образования.

2. Работникам МАОУ «СОШ № 135» при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- ✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации);
- ✓ выплаты за совмещение профессий (должностей);
- ✓ выплаты за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работ;
- ✓ выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ✓ выплаты за сверхурочную работу;
- ✓ выплаты за работу в ночное время;
- ✓ выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- ✓ ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета;
- ✓ ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета.

*Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 135 с углубленным изучением
предметов образовательной области «Технология» г. Перми*

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а так же по результатам специальной оценки условий труда.
4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
5. Размеры выплат компенсационного характера (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа(воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для учителей (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, от должностного оклада для других работников учреждения.
6. Настоящее *Положение об установлении компенсационных выплат работникам МАОУ «СОШ №135» г. Перми* может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива учреждения. О введении в действие *Положение об установлении компенсационных выплат работникам МАОУ «СОШ №135» г. Перми*, его изменении или отмены сотрудники учреждения предупреждаются не позднее, чем за два месяца.
7. В случае изменения размера компенсационной выплаты с сотрудником школы заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.