



УТВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ «СОШ №135» г. Перми
А.С. Куляпин
Приложение № 1
к приказу № 059-08/122-01-03/4-2 от 10.01.2022г.

ПЛАН
по противодействию коррупции
в МАОУ «СОШ № 135» г. Перми на 2022 – 2024 годы

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
<i>I. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</i>				
1.1	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (РФ)	В течение 2022–2024гг. (по мере необходимости)	Директор организации, ответственный за противодействие коррупции в организации	Информирование работников организации об актуальных требованиях законодательства о противодействии коррупции, своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты организации, подготовка новых локальных нормативных актов организации в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ
1.2	Организация работы по доведению до работников организации, принимаемых на работу, положений антикоррупционного законодательства РФ и локальных нормативных актов организации	В течение 2022–2024гг. (по мере необходимости)	Заместитель директора по развитию персонала, секретарь организации	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организации запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Ответственный за противодействие коррупции в организации	Своевременное доведение до работников организации положений антикоррупционного законодательства РФ путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на сайте

	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов			организации, а также направления информации по корпоративной электронной почте.
II. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности организации	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Директор организации, ответственный за противодействие коррупции в организации	Выявление сфер деятельности организации и коррупционно-опасных функций, разработка соответствующих антикоррупционных мер
2.2	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на сайте организации	В течение 2022–2024гг. (в соответствии с установленными сроками для подачи указанных сведений)	Директор организации	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в организации
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд организации	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Директор организации, заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Предупреждение нарушений коррупционного характера при осуществлении закупок, товаров, работ и услуг для нужд организации
2.4	Контроль за соблюдением порядка проведения экзаменов, ликвидацией задолженности в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.5	Соблюдение процедуры аттестации педагогических работников организации	В течение 2022–2024гг. (в соответствии с	Заместитель директора по развитию персонала	Обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные

		планом аттестационных процедур)		правонарушения
2.6	Обеспечение соблюдения правомерности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в организации	В течение 2022–2024гг. (по полугодиям)	Директор организации, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.7	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Директор организации	Реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
2.8	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Директор организации	Реализация мер по предотвращению склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений
III. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности организации				
3.1	Обеспечение размещения на сайте организации актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение 2022–2024гг. (ежегодно)	Заместитель директора по развитию персонала	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности организации
3.2	Организация и обеспечение приема электронных сообщений на сайте организации от граждан и организаций при столкновении с коррупционными проявлениями в организации	В течение 2022–2024гг. (постоянно)	Директор организации, секретарь организации	Выявление коррупционных рисков в деятельности организации, своевременное реагирование на коррупционные проявления со стороны соответствующих должностных лиц в целях применения к ним мер юридической ответственности
IV. Антикоррупционное образование, воспитание и просвещение				
4.1	Осуществление комплекса информационно-пропагандистских и иных мер (проведение мероприятий, собраний), направленных на создание в организации атмосферы	В течение 2022–2024гг. (в соответствии с планом работы	Заместители директора по воспитательной работе, учебно-	Повышение уровня сознательности и правовой грамотности работников организации, родителей (законных представителей) обучающихся в сфере

	нетерпимости к коррупционным проявлениям	организации)	воспитательной работе, классные руководители	противодействия коррупции
4.2	Организация работы (учебных занятий, мероприятий) по формированию у обучающихся по образовательным программам компетенций, позволяющих выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	В течение 2022–2024гг.	Заместитель директора по воспитательной работе, учителя-предметники	Формирование у обучающихся по образовательным программам компетенций, позволяющих выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
4.3	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	В течение 2022–2024гг. (ежегодно)	Заместитель директора по воспитательной работе	Повышение уровня сознательности и правовой грамотности работников организации, родителей (законных представителей) обучающихся в сфере противодействия коррупции
4.4	Проведение родительских собраний с рассмотрением вопроса по антикоррупционному просвещению родителей: методические и информационные материалы	В течение 2022–2024гг.	Ответственный за работу с родителями в организации	Обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
4.5	Организация повышения квалификации сотрудников организации по программам противодействия коррупции, в т.ч. должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации	В течение 2022–2024гг.	Заместитель директора по развитию персонала	Повышение уровня правовой грамотности сотрудников организации в сфере противодействия коррупции